

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Disciplina: Gestão de Pessoas (optativa) Código da Disciplina: EPD029

Cursos: Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica

Semestre de oferta da disciplina: Optativa

Faculdade responsável: Engenharia de Produção

Programa em vigência a partir de: Fevereiro de 2015

Número de créditos: 03

Carga Horária total: 45

Horas aula: 54

EMENTA:

Evolução da gestão de pessoas. A Administração estratégica de recursos humanos. Recrutamento e Seleção. Treinamento e Desenvolvimento. Higiene e Segurança do Trabalho.

OBJETIVOS GERAIS:

- Capacitar o aluno para conhecer as diversas abordagens e perspectivas acerca da Gestão de Pessoas a partir dos conceitos e fundamentos básicos e dos novos enfoques gerenciais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Estimular a compreensão da importância do conhecimento de Gestão de Pessoas como instrumento para a gestão das organizações;
- Proporcionar ampla revisão conceitual e discussão sobre temas pertinentes às teorias Gestão de Pessoas;
- Compreender a teoria e aplicação das técnicas de recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento;
- Desenvolver a visão crítica sobre a higiene e segurança do trabalho.

CONTEÚDO

- 1 As organizações
 - 1.1 A complexidade das organizações
 - 1.2 Recursos organizacionais
 - 1.3 Diferentes eras das organizações
- 2 As pessoas
 - 2.1 Complexidade
 - 2.2 Motivação
- 3 Recrutamento e Seleção
 - 3.1 Tipos de recrutamento
 - 3.2 Recrutamento externo e interno
 - 3.3 Métodos de recrutamento externo
 - 3.4 Técnicas de seleção
 - 3.5 Entrevistas de seleção
 - 3.6 Provas de conhecimentos e testes aplicados
- 4 Treinamento e Desenvolvimento
 - 4.1 Necessidade de treinamento
 - 4.2 Técnicas de treinamento
 - 4.3 Desenvolvimento
- 5 Higiene e Segurança no Trabalho
 - 5.1 Fundamentos
 - 5.2 Normas atuais
 - 5.3 Acidentes de trabalho

ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Os conteúdos serão trabalhados, privilegiando:

- levantamento do conhecimento prévio dos estudantes
- motivação com leituras, charges, situações problemas ou pequenas vídeos
- Exposição oral / dialogada
- Discussões, debates e questionamentos
- Leituras e estudos dirigidos
- Atividades escritas individuais e em grupos
- Apresentações por parte dos alunos de: plenárias, painéis, mini aulas etc.

FORMAS DE AVALIAÇÃO:

O processo de avaliação da construção de conhecimentos a partir da observação e análise de:

- frequência e pontualidade por parte do aluno
- participação construtiva e compromisso com a dinâmica e o processo educativo proposto pela disciplina
- discussão fundamentada individual e em equipe
- trabalhos sistematizados – produções individuais, coletivas e apresentações em sala de aula: fichamentos, resenhas e painéis sobre leituras complementares realizadas.

Os alunos passarão por três avaliações, descritas a seguir:

1ª Avaliação (valor 10,0)

- Prova escrita – Valor 7,0
- Atividades em sala, participação, frequência e pontualidade – Valor 2,0
- Estudo de caso – Valor 1,0

2ª Avaliação

- Prova escrita – Valor 5,0
- Atividades em sala, participação, frequência e pontualidade – Valor 2,0
- Trabalho escrito – Valor 3,0

3ª Avaliação

- Prova escrita – Valor 6,0 (toda disciplina do semestre, dividida em duas provas)
- Atividades em sala, participação, frequência e pontualidade – Valor 2,0
- Trabalho escrito – Valor 2,0

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

MARRAS, Jean Pierre: **Administração de Recursos Humanos:** do operacional ao estratégico. 8 ed. São Paulo: Futura, 2004.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas:** o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

MAXIMIANO, A. C. A. Recursos Humanos – Estratégia e Gestão de Pessoas na sociedade Global. Atlas, 2014.

REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES:

CHIAVENATO, I. **Administração nos novos tempos**. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

LACOMBE, F.; HELBORN, G. **Administração** – princípios e tendências. 1 ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

ROBBINS, S. P. **Administração**: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2000.

Aprovado pelo Conselho da Faculdade em: ____/____/____ .

Assinatura e carimbo da Direção da Faculdade

